



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งหางแมว ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๙-๓๐๘๐๒๘ ต่อ ๑๐๓,๑๐๔ โทรสาร ๑๐๕

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๒๔๙

วันที่

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว

๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงานป.ป.ช. มุ่งเน้นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในและภายนอกของหน่วยงานในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๒. ข้อเท็จจริง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนด EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการและกรอบแนวทาง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ใช้แนวทางฯ ดังกล่าว และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://keanghangmeow.thaiddns.com>

(นางสาวสุพัตรา ไพรเจริญ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายอภิสิทธิ์ ดุจวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งหางแมว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งหางแมวจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งหางแมว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศมาตรการและหลักเกณฑ์การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบ (ตามเอกสารแนบ)

-ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

-กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ

-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแก่งหางแมว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

Linkภายนอก ๑. <http://keanghangmeow.thaiddns.com>

๒.

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุพัตรา ไพโรเจริญ

(นางสาวสุพัตรา ไพโรเจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่...๑๘...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

ธัญวรัตน์ ทองศรี

(นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้า)

วันที่...๑๘...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุรัสวดี คุ่มตระกูล

(นางสาวสุรัสวดี คุ่มตระกูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่...๑๘...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓