



คำสั่งโรงพยาบาลแก่งหางแมว

ที่ ๔๓/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ทางโรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด ของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐

คณะกรรมการชมรม STRONG “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ดังรายนามต่อไปนี้

๑. นายอภิสิทธิ์ คุจวรรณ	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รองประธาน
๓. นายพรหมมาตร์ ปฏิสังข์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวฤทัยกานต์ วิสัยหอม	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวมัทธนา มงคลสุข	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายเชิดศักดิ์ มะโนกิจ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวณัฐรดา เสนาสนะ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวลินดา แสงจุ	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวกนกวรรณ ลิมลี	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๐. นางสาวพจิ พูลเกิด	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา ไพโรเจริญ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๗๖

(นายอภิสิทธิ์ คุจวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว