



ประกาศโรงพยาบาลแก่งหางแมว  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ร่องรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA)

โรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

โรงพยาบาลแก่งหางแมววางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังคน ๑ ปี และ ๓-๕ ปี ให้มีความเหมาะสม
- ๑.๒ จัดทำแผนกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการ ประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มข้าราชการ

**๒. ด้านการสรรหา**

- ๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้ทันและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข
- ๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยมีความเป็นธรรมและโปร่งใส วิธีการคัดเลือก และสอบแข่งขัน ประกาศรับ โอน รั้งย้าย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน/รายวัน)
- ๒.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยคัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถเป็นธรรมและโปร่งใส

**๓. ด้านการพัฒนา**

- ๓.๑ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการพัฒนา
- ๓.๒ ดำเนินงานตามแผน
- ๓.๓ ประเมินผลการดำเนินงานและนำมาปรับเพื่อดำเนินการในปีถัดไป

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๔.๒ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม โปร่งใสผ่านรูปแบบคณะกรรมการ

๔.๓ จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ทำกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน เช่น ๕ ส.ร่วมใจ

๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

๕.๑ แผนความก้าวหน้าเลื่อนระดับ

๕.๒ การได้รับสิทธิสวัสดิการค่าตอบแทน ฉ.๑๑ และ พ.ต.ส.

๕.๓ การให้ความรู้เจ้าหน้าที่แต่ละสิทธิประโยชน์

๕.๔ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี และโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง

ทั้งนี้ให้ติดประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิสิทธิ์ ธุจวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว