



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแก่งหวายแมว จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

วิสัยทัศน์

“เครือข่ายโรงพยาบาลแห่งคุณภาพ ที่ให้บริการอบอุ่นใจ
ผู้ให้บริการมีความสุขมุ่งสู่ความเป็นเลิศจังหวัดจันทบุรี”

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแห่งทางแมวจังหวัดจันทบุรี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๑๐๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแห่งทางแมวจังหวัดจันทบุรี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแห่งทางแมวจังหวัดจันทบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแห่งทางแมวจังหวัดจันทบุรี มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปูปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลแห่งทางแมวจังหวัดจันทบุรีจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินี้ขอต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลแห่งทางแมวจังหวัดจันทบุรีเพื่อไม่ให้ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพโดยมีมาตรการและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑) ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแก่งหางแมวทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้น การจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประเทศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityandTransparencyAssessment:ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒) ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลแก่งหางแมวทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริการทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการ เรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมี พฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐาน สองสามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมของความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลแก่งหางแมว

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในโรงพยาบาลแก่งหางแมว

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินตรวจสอบภายใน หรือสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๑. มาตรการการใช้รถราชการ</p>	<p>-ประชุมจัดทำมาตรการการใช้รถ/การเก็บรักษา/การซ่อมแซม และการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง สดรายจ่ายโรงพยาบาล</p> <p>-จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ กำหนดแผนและควบคุมการใช้งานพาหนะ</p> <p>-ตรวจเช็คสภาพรถให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ</p> <p>-ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p>	<p>-เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๓๐(ฉบับที่๓)พ.ศ. ๒๕๓๕(ฉบับที่ ๔)พ.ศ. ๒๕๓๘(ฉบับที่๕)พ.ศ. ๒๕๔๑และ(ฉบับที่๖)พ.ศ. ๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพาหนะตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานจัดทำมาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>๒.ประกาศมาตรการการใช้รถราชการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามเคร่งครัด</p> <p>๓.สรุปรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ รายงานที่ลดได้</p> <p>๔.จัดทำหนังสือเวียนภายใน เพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.ผู้ขอให้รถให้เสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชา</p> <p>๕.จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบ</p> <p>๖.ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๗.ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งที่มีการใช้รถราชการ</p> <p>๗.มีสมุดประจำรถยนต์ส่วนกลาง บันทึกระยะทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดยผู้ไปราชการที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>-เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถราชการได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>-สามารถประหยัดการเบิกจ่ายค่าเชื้อ</p> <p>-รถราชการแต่ละคันมีผู้รับผิดชอบชัดเจน</p> <p>-สามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้อีกทั้งควบคุมการใช้น้ำมันรถ</p> <p>-มีการควบคุมการใช้รถและควบคุมการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงเพียงพอและเหมาะสม</p> <p>-มีเอกสารหลักฐานง่ายต่อการตรวจสอบ</p>	<p>-ค่าซ่อมยังสูงเนื่องจากสภาพการใช้งานนาน ขาดงบประมาณในการจัดซื้อ</p> <p>-บางครั้งมีการจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ยังไม่คล่องตัวในการเดินทางในการเดินทาง</p>	<p>-ควรมีโปรแกรมเฉพาะเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานกิจกรรม</p> <p>-จัดทำแผนระยะยาวเพื่อสามารถจัดซื้อรถเพิ่มในแผนงบประมาณ</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)</p>	<p>-ประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ -ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อบังคับการทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๕๒และฉบับอื่นๆ</p>	<p>-เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่๒๕ตุลาคม ๒๕๔๔และตามหนังสือด่วนที่สุด ที่สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว๑๐๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔(ฉบับที่๑๑)พ.ศ.๒๕๕๙ และ(ฉบับที่๑๒)พ.ศ. ๒๕๕๙อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.ประชาสัมพันธ์ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๒.ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การรับเงินค่าตอบแทน</p>	<p>-เจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p>	<p>-เจ้าหน้าที่บางรายไม่รับทราบข้อมูลหรือเข้าใจไม่ครบถ้วน</p>	<p>-จัดทำคู่มือการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมายกำหนด	-ประชุมชี้แจงการทำโครงการและการฝึกอบรม	-เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕	๑.ประชาสัมพันธ์ระเบียบกระทรวงการคลังฯให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ๒.จัดประชุมตัวแทนผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงานฯ	-เจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารเบิกจ่ายโครงการและฝึกอบรมได้ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	-เจ้าหน้าที่บางรายขาดความรู้ความเข้าใจเนื่องจากนานๆครั้งจะมีการจัดอบรม	-จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายในการจัดทำโครงการและฝึกอบรม	
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด	-เข้ารับการอบรมประชุมเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง -ประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มงานฯภายในโรงพยาบาล	-เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัดและเป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ทั้งเรื่อง พรบ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การเคีย ระบบe-gp ๒.ประชุมชี้แจง พรบ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การเคียระบบe-gp ให้ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มงานฯภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้หลักการความคุ้มค่าความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ๔.ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างทราบและถือปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม พรบ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง	-การจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-gp เจ้าหน้าที่ยังต้องศึกษาทำความเข้าใจและไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาเนื่องจากระบบยังไม่เสถียร	-ปรึกษาขอคำแนะนำจากผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด -ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการช่วงที่มีผู้เข้าใช้งานในระบบไม่มากนัก	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปลูกวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	-กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖	-	พ.ย.๒๕๖๕	คณะทำงานฯ
๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาล	-ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล "STRONG" ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ"หรือข้าราชการสมัยใหม่	-เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	พ.ย.๒๕๖๕-มี.ค. ๒๕๖๖	งานบุคลากร
๓.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรในโรงพยาบาล	-ร้อยละ๑๐๐ของบุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้เข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	พ.ย.๒๕๖๕-มี.ค. ๒๕๖๖	งานบุคลากร
๔.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง	-เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	-จัดทำมาตรการกลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	-ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	พ.ย.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)/IT
	-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล	-เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-๑ ครั้งต่อปี	-ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	-	พ.ย.-ธ.ค.๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	-การจติอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลังและพัสดุ	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	พ.ย.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	-เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	-ทุกกลุ่มงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	พ.ย.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต(ต่อ)


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	-มาตรการจัดช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงพยาบาล และรับเรื่องร้องเรียน	-เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ทุกขั้นตอน -เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-ประชาชนทั่วไป -หน่วยงานราชการอื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน	-	พ.ย.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)/IT
๔.การปราบปรามการทุจริตและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	-กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง -กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนทราบ -กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน -กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน -กิจกรรมการจัดทำรายงาน EIA	-เพื่อมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ประชาชนที่ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-ร้อยละ ๙๐ มีการวางระบบควบคุมภายใน	-	พ.ย.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	-สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและหรือกฎหมาย -กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง -เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด	-	พ.ย.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	-เจ้าหน้าที่ทุกคน	-ร้อยละ ๙๐ของการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	พ.ย.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(นางสาวสุรัสวดี คุ่มตระกูล)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ
(นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ
(นายอภิสิทธิ์ คุจวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว