



**รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ**

**โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
รอบ 12 เดือน(ตุลาคม 2565-กันยายน
2566)**



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

โรงพยาบาลแก่งหางแมว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแก่งหางแมว บรรลุนิติวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บัดนี้ โรงพยาบาลแก่งหางแมว ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวฯ ๓ ๒ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานแผน ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลแก่งหางแมว และบุคคลภายนอก มีช่องทางเพื่อแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

(รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแก่งหางแมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การปลูกวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	-กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	คณะทำงานฯ
๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาล	-ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือข้าราชการสมัยใหม่	-เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	งานบุคลากร
๓.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรในโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้เข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	งานบุคลากร
๔.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง	-เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ชมรม	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบ	-จัดทำมาตรการกลไกและวางระบบ ในการดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล อย่างตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	-ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)ตัวชี้วัดที่๑ การ เปิดเผยข้อมูล	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป (ITA)/IT
	-ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงพยาบาล	-เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	-๑ ครั้งต่อปี	-ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงพยาบาลมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป(ITA)
๒.เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสใช้ ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	-การจัดอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริตด้านการเงินการคลังและ พัสดุ	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงาน/ ผู้ปฏิบัติงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป(ITA)
	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ของหน่วยงาน	-เพื่อกำกับดูแลมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ที่เป็นรูปธรรม	-ทุกกลุ่มงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มงานจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน	-	ดำเนินการเป็นบางส่วน งาน	หัวหน้ากลุ่ม งาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต(ต่อ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	-มาตรการจัดช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงพยาบาล และรับเรื่องร้องเรียน	-เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ทุกขั้นตอน -เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-ประชาชนทั่วไป -หน่วยงานราชการอื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป (ITA)/IT
๔.การปราบปรามการทุจริตและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	-กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง -กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนทราบ -กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน -กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน -กิจกรรมการจัดทำรายงาน EIA	-เพื่อมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ประชาชนที่ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-ร้อยละ ๙๐ มีการวางระบบควบคุมภายใน	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	หัวหน้ากลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	-สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและหรือกฎหมาย -กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง -เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาล	-บุคลากรของโรงพยาบาล	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	-เจ้าหน้าที่ทุกคน	-ร้อยละ ๙๐ของการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มบริหารทั่วไป(ITA)


 (ลงชื่อ) ผู้รายงาน
 (นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ