



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งหางแมว โรงพยาบาลแก่งหางแมว หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแก่งหางแมว.....
 สถานที่ตั้ง.....๓ หมู่ ๒๒ ตำบลแก่งหางแมว อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพัตรา ไพรเจริญ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลแก่งหางแมว.....โทรศัพท์.....๐๘๙ - ๐๙๗-๗๙๓๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....supattra.idia@gmail.com.....LINE ID :.....moo_air.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแก่งหางแมว	๑๔๔ คน	๑๔๔ คน	๑๔๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรม คุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน	ร้อยละ ๒๐ ของ ของบุคลากร รพ.แก่งหางแมว	เจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรมในการ ทำงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม รพ. แก่งหางแมว		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ รณรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขยึดหลัก ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่าง เคร่งครัด (ไม่ทนต่อ การทุจริต)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะ ได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานและสาธารณชนภายนอก หน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงสุจริต	สมาชิกทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	-	คณะทำงาน ITA		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ขับเคลื่อน การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส รพ.แก่งหางแมว	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	หน่วยงานมี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	-	คณะทำงาน ITA	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๓๖.....คน๑๔๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๑๓๖.....คนแห่ง๑๔๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๑๓๖.....คนแห่ง๑๔๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรเกิดการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรมีความรักสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๓. บุคลากร มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๔. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวธัญวรัตน์ ทองศรี.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๑๔.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายอภิสิทธิ์ ดุจวรรณ.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งหางแมว.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๑๔.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗